

# مصاحبه شغلی

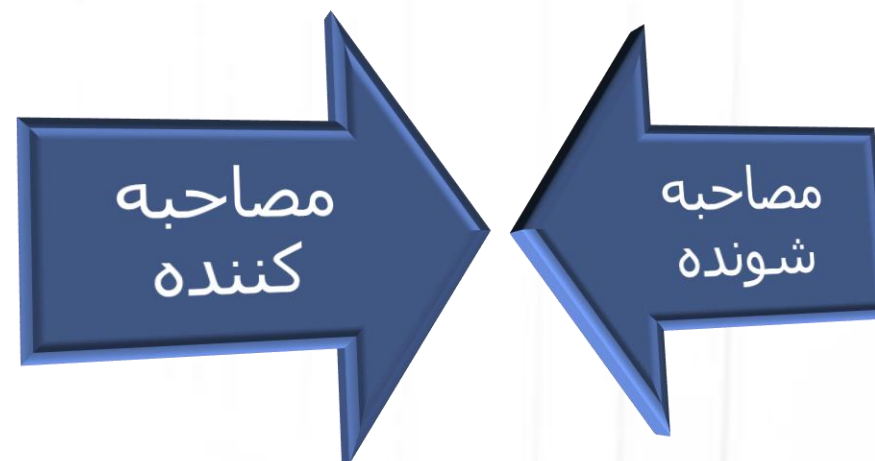
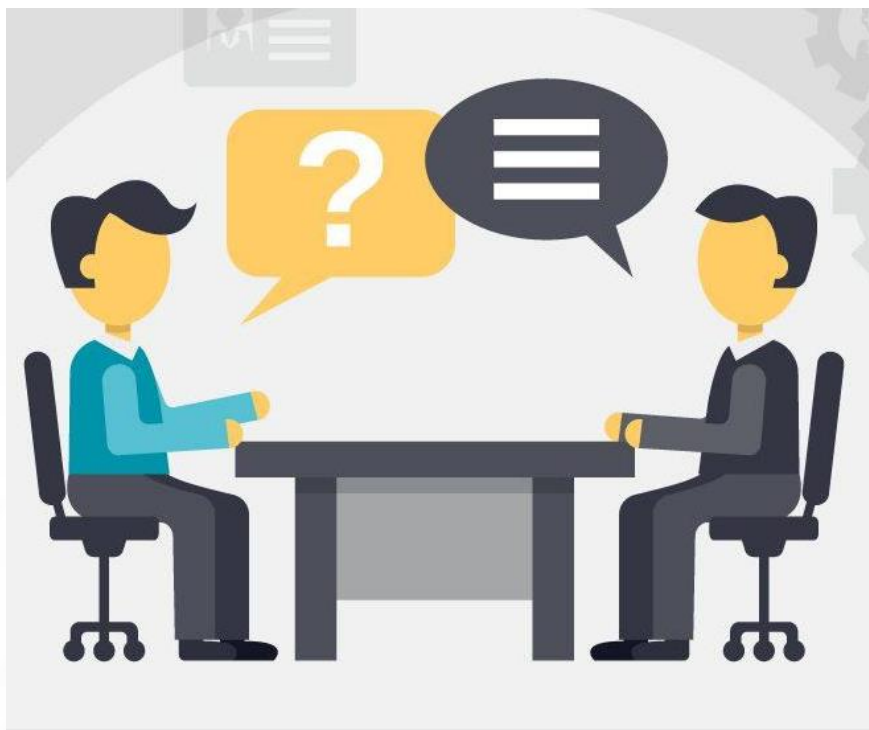
راهکارهایی در مورد موفقیت در مصاحبه شغلی



# مصاحبه شغلی چیست؟

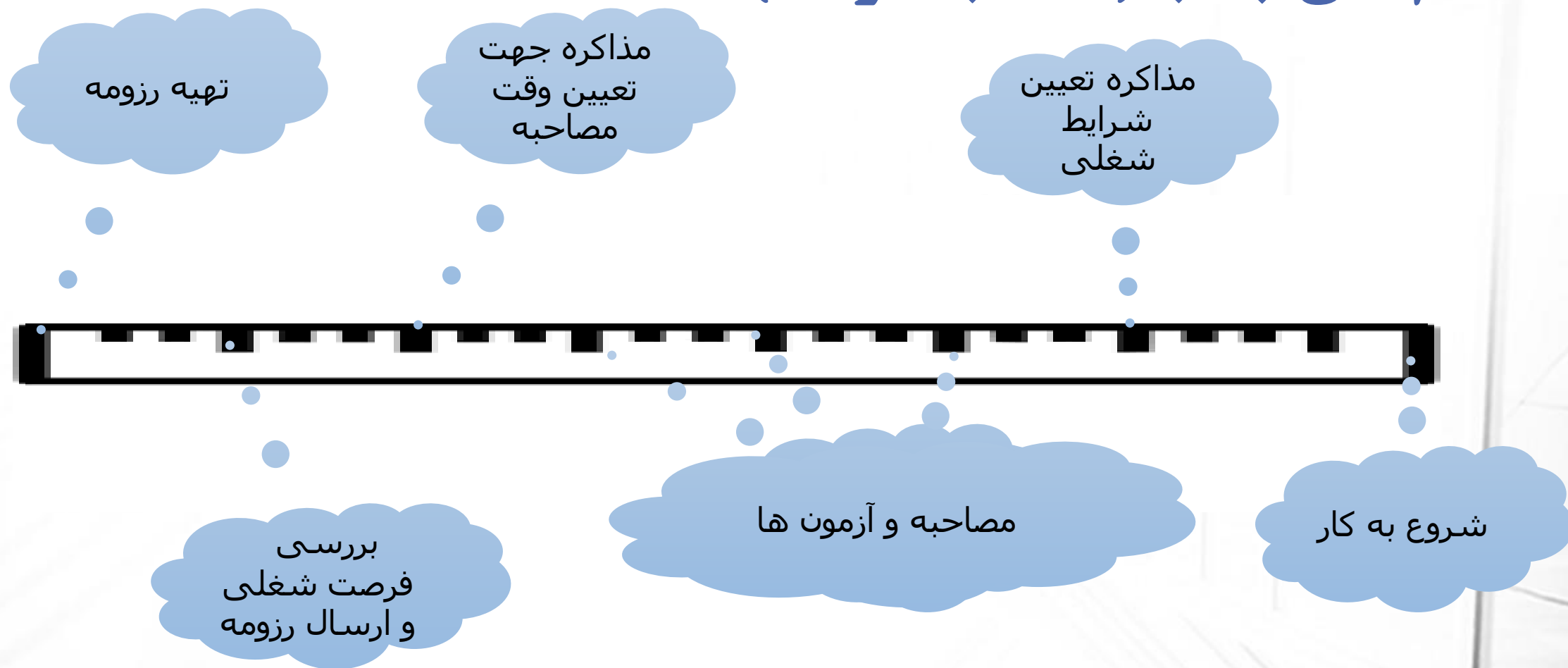


# مصاحبه شغلی چیست؟





# گام های جذب (مصاحبه شونده)



# گام های جذب (مصاحبه کننده)



CV چیست؟

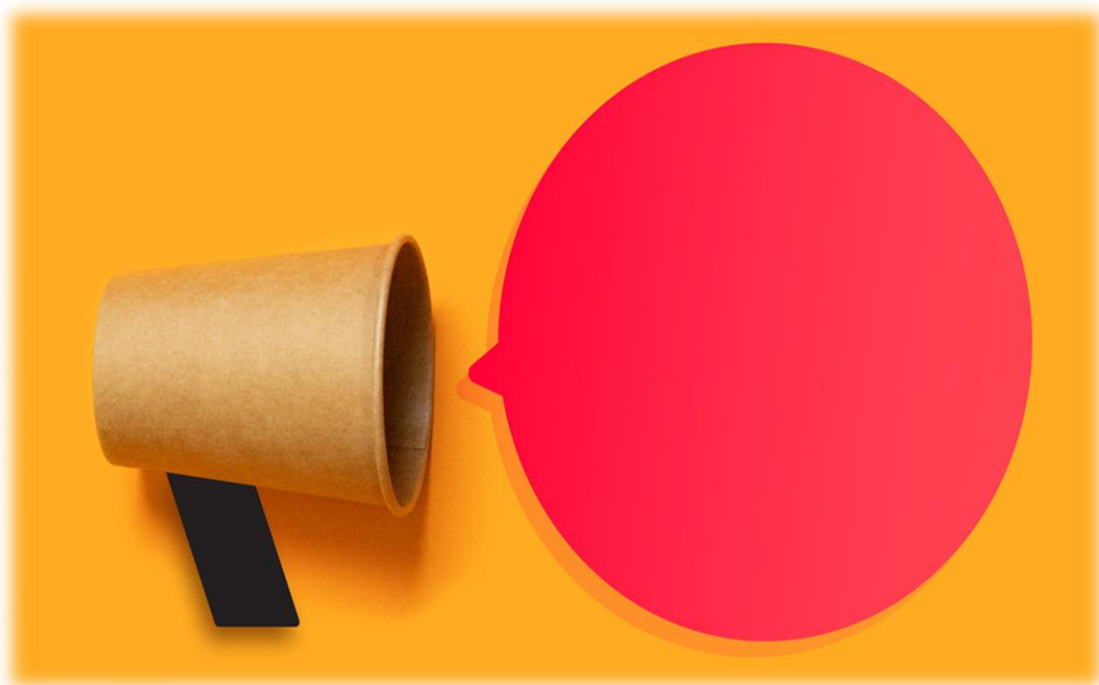


تحصیلی

شغلی

[Mohammad.Bokaei@gmail.com](mailto:Mohammad.Bokaei@gmail.com)

رزومه چیست؟

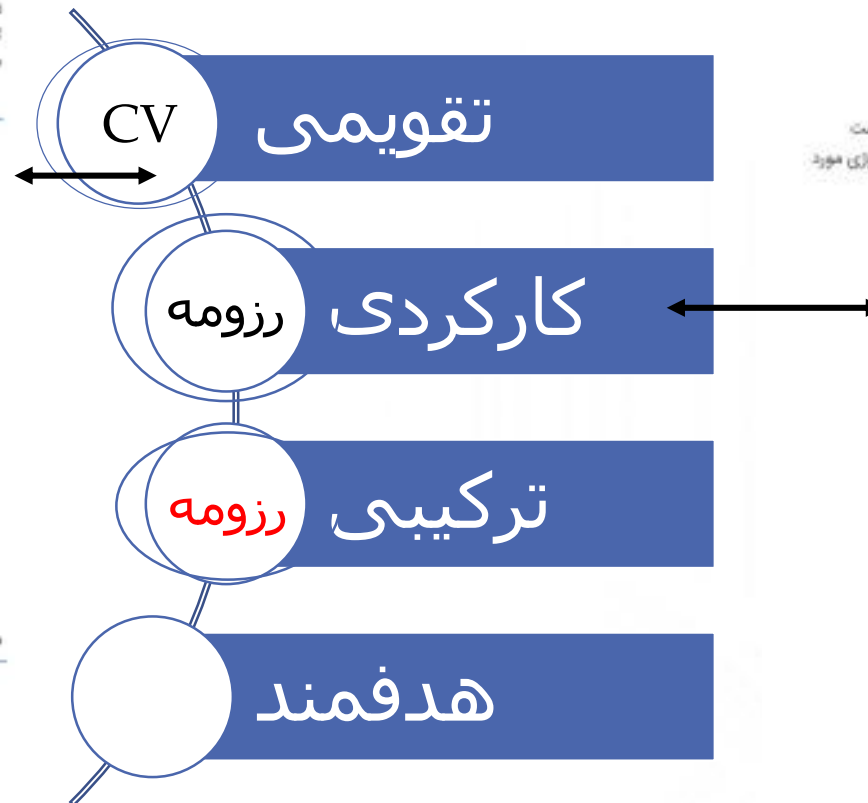


توانایی

مهارت

# انواع مختلف رزومه

نام و نام خانوادگی	
اطلاعات تماس	
تلفن	۰۲۱-۵۷۹۱۲۰۰۰
ایمیل	Info@FaraDars.org
لینکدین	https://www.linkedin.com
بهنیک	https://behi.mk/faralink
مهارت‌ها	
جسارتاری	●●●●●
SPSS	●●●●●
تولفسون اداری	●●●●●
زبان خارجی	
انگلیسی	●●●●●
سایر تجربیات	
امدادگر مثال اصغر به مدت پنج سال	
عضو انجمن نجوم املآوری	
تواننده ویران	



نام و نام خانوادگی
متخصص خدمات پس از فروش
۰۲۱-۵۷۹۱۲۰۰۰   Info@FaraDars.org
خلاصه
لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ و با استفاده از طراحان گرافیک است. چاپگرها و متون بلکه روزنامه و مجله در ستون و سطرآنچنان که لازم است و برای شرایط فعلی تکنولوژی مورد نیاز و کاربردهای متنوع با هدف بهبود ابزارهای کاربردی است.
تخصص‌ها
لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ
<ul style="list-style-type: none"> <li>لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ</li> <li>لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ</li> <li>لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ</li> </ul>
لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ
<ul style="list-style-type: none"> <li>لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ</li> <li>لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ</li> <li>لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ</li> </ul>
تجارب کاری
<ul style="list-style-type: none"> <li>لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ   ۱۳۹۶-۱۳۹۹</li> <li>لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ   ۱۳۹۵-۱۳۹۶</li> <li>لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ   ۱۳۹۳-۱۳۹۴</li> </ul>
تحصیلات
لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ   تالستان ۱۳۹۸
جوایز
لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ
مهارت‌های فنی
لورم ایپسوم متن ساختگی با تولید سادگی نامفهوم از صنعت چاپ



درباره من

## بخش های اصلی یک رزومه یا CV

بخش اول  
عنوان رزومه

بخش دوم  
اطلاعات شخصی

بخش سوم  
تحصیلات

بخش چهارم  
تجربه های کاری

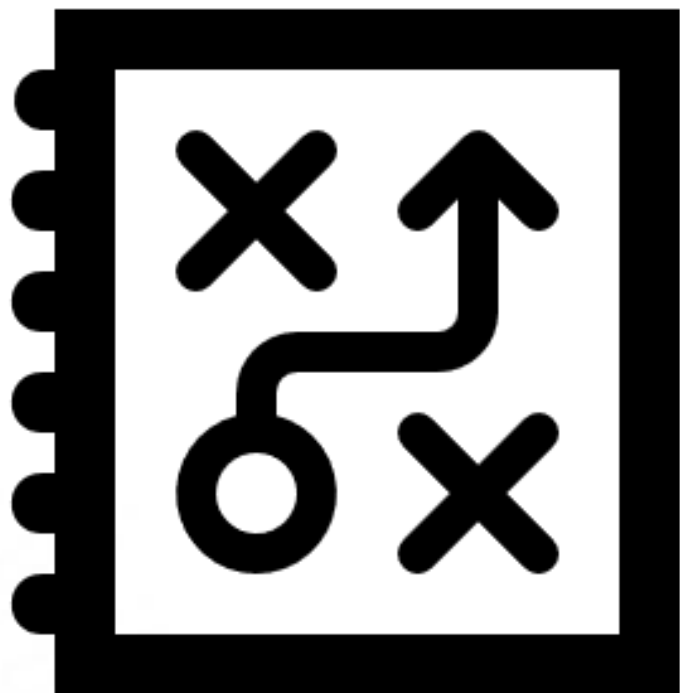
بخش چهارم  
توانمندی ها

بخش پنجم  
مقاله و افتخارات

**صداقت**

# بیشترین اشتباهات در نگارش رزومه / CV

- ☐ غلط‌های املایی و دستور زبانی ۵۶٪
- ☐ نامرتب بودن مهارت‌های کارجو با شغل ۲۱٪
- ☐ کوتاه بودن رزومه و سابقه کاری کم ۱۶٪
- ☐ ساختار بد و ضعیف محتوای رزومه ۱۱٪
- ☐ نداشتن دست‌آورد ۹٪
- ☐ نادرست بودن شماره تماس و ایمیل ۹٪
- ☐ گنگ بودن اطلاعات محتوای رزومه ۵٪
- ☐ دروغ‌گویی ۲٪
- ☐ داشتن عکس در رزومه ۱٪
- ☐ غیره ۳٪



## بررسی فرصت شغلی و ارسال رزومه

ایران تلنت

جابینجا

جاب ویژن

ای استخدام

**Linked** 

# بررسی فرصت شغلی و ارسال رزومه



درخواست ارسال کنید



تحقیق کنید



## مذاکره جهت تعیین وقت مصاحبه



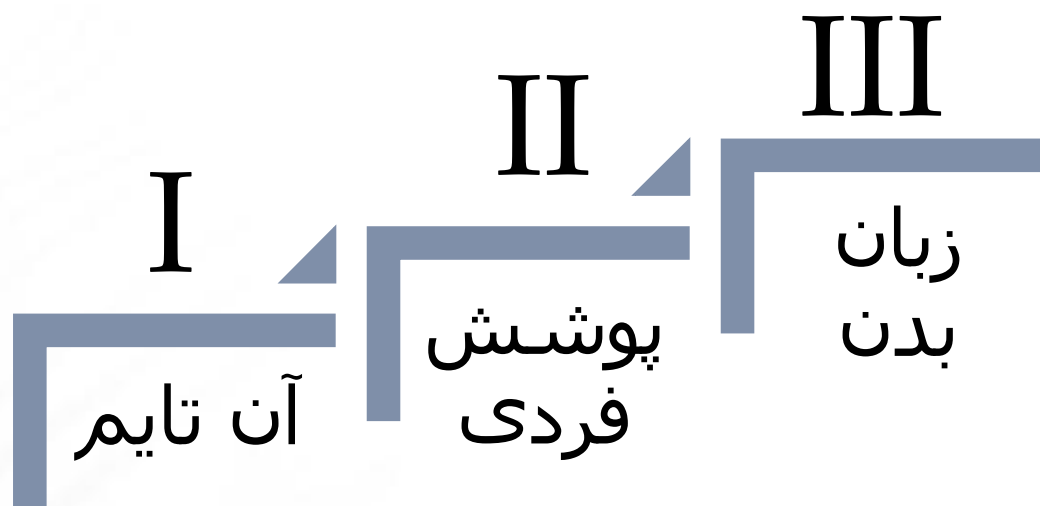
[Mohammad.Bokaei@gmail.com](mailto:Mohammad.Bokaei@gmail.com)

# پیش از مصاحبه



[Mohammad.Bokaei@gmail.com](mailto:Mohammad.Bokaei@gmail.com)

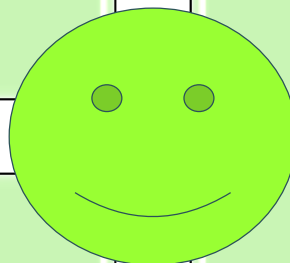
## مصاحبه شغلی



## نکات مهم در هنگام مصاحبه

پیوسته سخن  
گفتن

خوب گوش



از طرفند ها  
استفاده کنید

آرامش داشته  
باشید

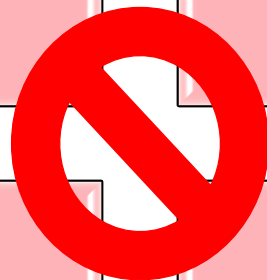
تشکر کنید



## نکات مهم در هنگام مصاحبه

**بحث و جدل با  
مصاحبه کننده**

**تأخیر**



**دست گرفتن  
جلسه مصاحبه**

**کتمان نقاط  
ضعف**

## سوالات اصلی مصاحبه

آیا می‌توانید کمی از خودتان به من بگویید

چرا کارفرمای قبلی خود را ترک کردید

نقاط قوت و ضعف شما چیست

در مورد شرکت و صنعت ما چه می‌دانید

در مورد شغل فعلی و آخر خود چه چیزی را بیشتر و کمتر دوست دارید

چه چیزی در رزومه شما نیست

# سوالات اصلی مصاحبه

چرا فکر می کنید برای این موقعیت شغلی مناسب و شایسته هستید

دوست دارید رئیس یا مدیر شما چگونه باشد

در صورتی که مشکلی را در بین کارمندان این شرکت ببینید چه می کنید

هدفتان از کار کردن چیست

یا سوالی دارید؟ آیا چیزی مانده است که بخواهید اضافه کنید

آیا برداشت شما از این موقعیت شغلی براساس مصاحبه ما تغییر کرده است

## سوالات سمی

شرکت شما چه کاری انجام می‌دهد

شرکت چه مزایایی ارائه می‌کند

آیا می‌توانم ساعت 12 پنجشنبه‌ها بروم

آیا تست مواد مخدر می‌گیرید

می‌توانم نقشی در کار و... ایفا کنم؟ (کاری که به درخواست شغلی ارتباطی ندارد)

آیا کارکنان از تخفیف در محصول شرکت برخوردار می‌شوند

یا در مورد من از معرف‌هایی که ذکر شده‌اند تحقیق می‌کنید

چه مدت برای غذا وقت داده می‌شود

چرا باید در این شغل کار کنم؟ (شرح کاری من در این شغل چیست؟)

مصاحبه مرا چگونه ارزیابی می‌کنید



## ۱۶ تیپ شخصیتی MBTI



ESTJ



ISTJ



ESFJ



ISFJ



ESTP



ISTP



ESFP



ISFP



ENFJ



INFJ



ENFP



INFP



ENTJ



INTJ



ENTP



INTP

## تست های مصاحبه

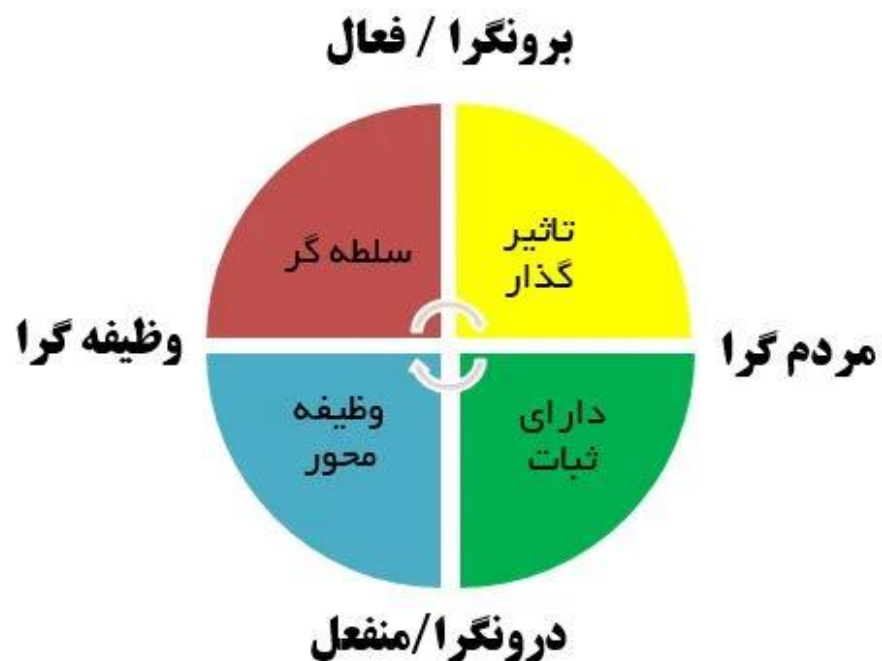
تست شخصیت شناسی مایرزبریگز MBTI

[Mohammad.Bokaei@gmail.com](mailto:Mohammad.Bokaei@gmail.com)

# تست های مصاحبه

تست شخصیت شناسی مایرزبریگز MBTI

تست پروفایل دیسک DISC



# تست های مصاحبه

تست شخصیت شناسی مایرزبریگز MBTI

تست پروفایل دیسک DISC

تست نئو NEO



# تست های مصاحبه



تست شخصیت شناسی مایرزبریگز MBTI

تست پروفایل دیسک DISC

تست نئو NEO

تست علاقه مندی شغلی هالند Holland



# تست های مصاحبه

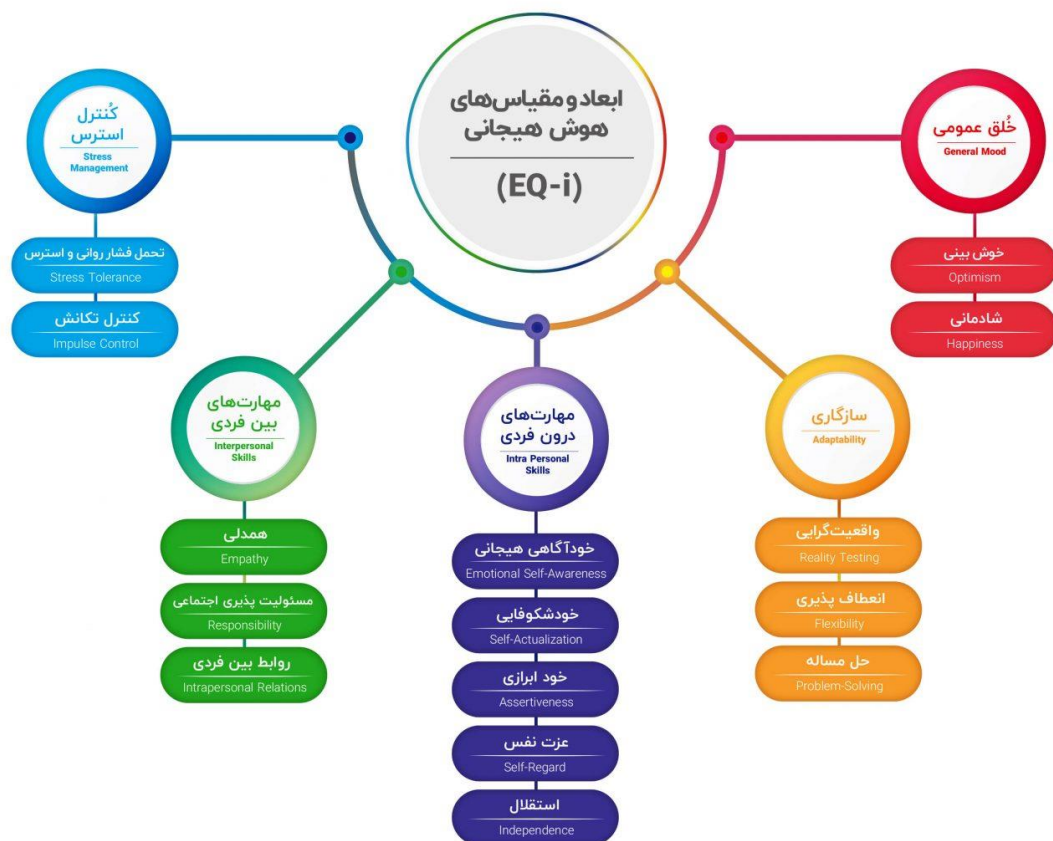
تست شخصیت شناسی مایرز بریگز MBTI

تست پروفایل دیسک DISC

تست نئو NEO

تست علاقه مندی شغلی هالند Holland

تست هوش Bar-On



# تست های مصاحبه



تست شخصیت شناسی مایرزبریگز MBTI

تست پروفایل دیسک DISC

تست نتو NEO

تست علاقه مندی شغلی هالند Holland

تست هوش Bar-On

تست هوش چندگانه گاردنر - مک کنزی MII

# سوالات روانشناسی

در حرفه‌ی خود به چه چیزی بیش از همه افتخار می‌کنید

موفقیت را چگونه توصیف می‌کنید

در سه سال آینده خود را در کجا و در چه جایگاهی می‌بینید

خودتان را در یک کلمه توصیف کنید

در صورت قبول نداشتن سیاست‌های شرکت، چه کار می‌کنید

اگر می‌توانستید با هر شرکتی کار کنید، دوست داشتید کجا کار کنید؟

تعریف شما از محیط کاری ایده آل چیست؟



# مذاکره تعیین شرایط شغلی

قدرت دوست داشتنی بودن را دست کم نگیرید

به کارفرما کمک کنید درک کند چرا لیاقت خواسته‌های خود را دارید

روشن کنید که قصد همکاری با آن‌ها را دارید

کارفرمای طرف مذاکره خود را بشناسید

محدودیت‌های شرکت را درک کنید

برای پاسخگویی به پرسش‌های سخت آماده باشید

به جای تمرکز روی سوال‌ها روی هدف مصاحبه کننده متمرکز شوید

# مذاکره تعیین شرایط شغلی

به توافق نگاه کلی داشته باشید

به صورت همزمان روی چند مورد مذاکره کنید

بدون هدف مذاکره نکنید

به زمان بندی ارائه پیشنهادها فکر کنید

اولتیماتوم ندهید چرا که حالت تهدید پیدا می کند

فراموش نکنید که شما برای استخدام مراجعه کردید

گزینه ها را روی میز نگه دارید

بهترین ها هم گاهی موفق نمی شوند، ثابت قدم باشید



# موفق باشید

